

LIJST VAN BESLUITEN VAN DE OCMW-RAAD VAN MAANDAG 20 DECEMBER 2021

Aanwezig: Diederik Van Hamme, voorzitter.

Luc Dupont, burgemeester.

Joris Vandenhoucke, Jan Foulon, Ignace Michaux, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Wim Vandevelde, schepenen.

Yves Deworm, Pol Kerckhove, Tom Deputter, Björn Bordon, Koen Haelters, Jean-Pierre Stockman, Patrice Dutranoit, David Vandekerkhove, Faiza El Ghouch, Eva Lamon, Eugénie Carrez, Rossana Khoshaba, Sylvie Van Overmeeren, Jo Cornelus, Leonard Verstichel, Guillaume Devos, Lech Schelfout, Youssef Elidrissi, Dominique Opsomer, Philippe Vallez, raadsleden.

Julien Vandenhoucke, algemeen directeur

Verontschuldigd: Gunther Deriemaker, raadslid

AGENDA

Punten van de openbare zitting

Financieel beheer

1. Aanpassing nummer 2 van het meerjarenplan 2020-2025 van het OCMW Ronse als onderdeel van het geïntegreerd meerjarenplan van het Lokaal Bestuur Ronse. Vaststelling. Beslissing.

Leven en welzijn

2. Verwerkingsovereenkomst tussen de Stad Ronse en het OCMW Ronse voor de projecten 'Voorschools traject' en 'Centrale aanmeldingsprocedure en opscholendag ' voor kinderen geboren in 2020-2024. Goedkeuring.
3. Sociale Dienst. Aanpassing van de samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW Ronse en een PRIVE-onderneming in het kader van een terbeschikkingstelling van een werknemer conform artikel 60§7 ingevolge adviezen van de preventieadviseur. Beslissing.

Verzelfstandiging

4. Basisovereenkomst tussen het OCMW Ronse en RVT/Rusthuis Najaarszon inzake welzijnszorg, gezondheidszorgen en sociale diensten. Goedkeuring.
-

Punten van de openbare zitting

Financieel beheer

- 1. *Aanpassing nummer 2 van het meerjarenplan 2020-2025 van het OCMW Ronse als onderdeel van het geïntegreerd meerjarenplan van het Lokaal Bestuur Ronse. Vaststelling. Beslissing.***

Bevoegdheid/rechtsgrond

- De organieke wet van 08 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.
- Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 74, 77 en artikel 78, 2° lid, 4° en artikel 84, 85 en 596.
- Het decreet betreffende het lokaal sociaal beleid van 09 februari 2018.
- Het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen.
- Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de lokale en provinciale besturen.
- De omzendbrief KBB/ABB 2020/3 van 18 september 2020 betreffende de aanpassing van de strategische meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus.

Relevante documenten

Het ontwerp van aanpassing nummer 2 van het meerjarenplan 2020-2025 van het OCMW Ronse, als onderdeel van het geïntegreerd meerjarenplan van het Lokaal Bestuur Ronse en de bijlagen bij het meerjarenplan.

Feiten/context/motivering

Het decreet over het Lokaal Bestuur stipuleert in artikel 596 dat op het meerjarenplan 2020-2025 van de gemeenten en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn de volgende artikelen van toepassing zijn, ook als dat meerjarenplan al vóór 01 januari 2020 wordt vastgesteld : de artikelen 249, 251, artikel 253, 254 en 255.

Hierin wordt bepaald dat de beleidsrapporten van de gemeente en het OCMW een geïntegreerd geheel vormen.

Het meerjarenplan bestaat uit een strategische nota en een financiële nota en vormt de basis voor het beleid van het bestuur gedurende de komende 6 jaar.

Dit meerjarenplan wordt opgemaakt volgens de regels over de beleids- en beheerscyclus (BBC).

Op basis van een uitgebreide omgevingsanalyse waarbij een beeld werd geschetst van de behoeften van de interne en externe belanghebbenden, van de sterktes en zwaktes van het bestuur en van de bedreigingen en opportuniteiten waarop het kan inspelen werd de aanzet gegeven tot een strategische nota, uitgaande van het bestuursakkoord. Met medewerking van alle interne diensten van de Stad Ronse en het OCMW Ronse en in overleg met het Managementteam werd een geïntegreerd meerjarenplan opgemaakt waarin ook het lokaal sociaal beleid verweven zit.

Het meerjarenplan bestaat uit 3 onderdelen :

1. De strategische nota
2. De financiële nota, die bestaat uit :
 - a. Het financiële doelstellingenplan (schema M1)
 - b. De staat van het financieel evenwicht (schema M2)
 - c. Het overzicht van de kredieten (schema M3)
3. De toelichting

De bijhorende documentatie.

Het ontwerp van het meerjarenplan dient minstens 14 dagen voor de vergadering van de OCMW-raad bezorgd te worden aan ieder lid van de raad.

De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stemmen over hun deel van elk beleidsrapport. Nadat de raden zo het beleidsrapport elk voor hun deel hebben vastgesteld, keurt de gemeenteraad het deel van het beleidsrapport zoals vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn goed. Door die goedkeuring wordt het beleidsrapport in zijn geheel geacht definitief vastgesteld te zijn.

Voordracht

Op voorstel van het Vast Bureau.

Besluit:

Enig artikel:

De aanpassing nummer 2 van het meerjarenplan 2020-2025 van het OCMW Ronse vast te stellen.

Leven en welzijn

2. Verwerkingsovereenkomst tussen de Stad Ronse en het OCMW Ronse voor de projecten 'Voorschools traject' en 'Centrale aanmeldingsprocedure en openscholendag ' voor kinderen geboren in 2020-2024. Goedkeuring.

Bevoegdheid/rechtsgrond

- De organieke wet van 08 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.
- Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 77 en artikel 78, 2° lid en artikels 84 tot en met 86.
- De beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 05 oktober 2020 houdende vaststelling van het begrip 'dagelijks bestuur' en delegatie aan het Vast Bureau voor wat betreft 'dagelijks bestuur'.
- De beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn d.d. 22 november 2021 tot goedkeuring van het Armoedebelidsplan.
- De beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen d.d. 29 november 2021 betreffende de toegang tot het bevolkingsregister in het kader van het project 'Voorschools traject' en het project 'Centrale aanmeldingsprocedure en openscholendag' met goedkeuring van de verwerkingsovereenkomst tussen de Stad Ronse en het OCMW Ronse.
- De beslissing van het Vast Bureau d.d. 29 november 2021 aangaande de goedkeuring van de verwerkingsovereenkomst tussen de stad en het OCMW betreffende dit project.

Relevante documenten

- Mail van 21 oktober 2021 van vzw Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen (SAAMO) voor toegang tot de gegevens uit het bevolkingsregister in het kader van het project 'Voorschools traject' en akkoord met de toe te passen filters.
- Advies van de informatieveiligheidsconsulent.
- Verwerkingsovereenkomst tussen de Stad Ronse en het OCMW Ronse.

Feiten/context/motivering

Project 1

Het project 'Voorschools Traject' maakt onderdeel uit van de werking van het 'Huis van het Kind'. Daarbij worden peuters die nog niet ingeschreven zijn in het kleuteronderwijs, geen oudere broer of zus hebben en niet naar de kinderopvang gaan, bezocht door organisaties die meewerken aan het project: Opgroeien regie (voormalig Kind en Gezin),

Onderwijsopbouwwerk, Huis van het Kind, Wiegwijs (voormalig Inloopteam), VCLB (Vrij CLB Zuid-Oost-Vlaanderen) en CLB GO! (GO! CLB Oudenaarde Geraardsbergen).

De doelstellingen zijn :

1. Informeren

We willen alle ouders correct informeren en ondersteunen bij het maken van een schoolkeuze en bij het aanmelden van hun peuter.

2. Ontwikkelingsachterstand wegwerken door :

- Meer kinderen toe te leiden naar de kinderopvang
- Inzet op warme overdracht tussen kinderopvang, thuiscontext en school
- Inzetten op beeldvorming omtrent startende peuters.

Deze doelstellingen worden onder meer bereikt door op huisbezoek te gaan bij ouders met een startende peuter in een bepaalde sociale wijk te Ronse. Aan de hand van een positieve boodschap worden ouders geïnformeerd over het aanmeldingssysteem en worden ze ondersteund waar nodig.

Hiervoor heeft het project toegang nodig tot de gegevens van het bevolkingsregister. Deze gegevens worden dan vergeleken met de gegevens van Kind en Gezin om tot een lijst te komen van de meest kwetsbare gezinnen.

Om efficiëntieredenen is het aangewezen deze aanvraag zo te formuleren dat een goedkeuring kan gevraagd worden voor de komende geboortejaren, van 2020 tot en met het einde van de legislatuur, namelijk 2024.

Daar hadden zij graag 2 filters op gecombineerd :

- de 1ste filter : Concreet gaat het om alle ouders die een eerstgeboren kind hebben dat geboren is in 2020-2024 en die in de loop van het jaar een schoolkeuze zullen moeten maken met betrekking tot het schooljaar 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025, 2025-2026.
- de 2de filter : de focus ligt op de sociale wijken van Ronse (zelfde focus en selectie als bij het Armoedebeleidsplan, namelijk gebaseerd op de OKI-cijfers basisonderwijs. Indien de cijfers in de wijk gelijk zijn aan of hoger liggen dan 2,5, dan wordt met deze wijk rekening gehouden).

Project 2

Naar jaarlijkse gewoonte zal ook een folder bezorgd worden aan alle ouders omtrent de 'Centrale aanmeldingsprocedure en openscholendag' met kinderen geboren in 2020-2024 en waarvoor zij in de loop van het jaar een schoolkeuze zullen moeten maken met betrekking tot het schooljaar 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025, 2025-2026.

Deze folder wordt ons aangeleverd door de LOP-deskundige. De afkorting LOP staat voor 'Lokaal OnderwijsPlatform basis en secundair onderwijs'.

De verdeling van de folders gebeurt door de eigen diensten van het Sociaal Huis (Huis van het Kind).

Voor de beide projecten verleende het College van Burgemeester en Schepenen d.d. 29 november 2021 toegang tot de bevolkingsregisters.

Verwerkingsovereenkomst

Tussen de Stad Ronse en het OCMW Ronse wordt vervolgens een verwerkingsovereenkomst afgesloten voor deze beide projecten op basis van het verstrekken van deze gegevens.

Tussen het OCMW Ronse (voor het Huis van het Kind) en de 5 verschillende organisaties betrokken bij project 1, namelijk Opgroeien regie (voormalig Kind en Gezin), Onderwijsopbouwwerk, Wiegwijs (voormalig Inloopteam), VCLB (= Vrij CLB Zuid-Oost-Vlaanderen) en CLB GO!. (= GO! CLB Oudenaarde Geraardsbergen), zal eveneens een subverwerkingsovereenkomst worden afgesloten.

Advies

De informatieveiligheidsconsulent verleende zijn advies.
Het afdelingshoofd Leven en Welzijn verleende haar advies.

Voorstel

Op voorstel van het Vast Bureau.

Besluit: Met algemene stemmen

Artikel 1:

Goedkeuring te verlenen aan de verwerkingsovereenkomst 'Verwerkingsovereenkomst tussen Stad Ronse en OCMW Ronse voor de beide projecten 'Voorschools traject' en voor de 'Centrale aanmeldingsprocedure en openscholendag ' voor de kinderen, geboortjaar 2020 tot en met 2024' :

- Project 1 : het verwerken van de gegevens van het bevolkingsregister (naam, adres, geboortedatum en namen van de ouders van het kind) van alle eerstgeboren kinderen geboren in 2020 tot en met 2024, gefilterd per sociale wijk (zelfde focus en selectie – OKI-cijfers hoger dan 2,5 - als bij het Armoedebeleidsplan) en woonachtig te Ronse in het kader van het project 'Voorschools traject' van de samenwerking met het Huis van het Kind
- Project 2 : het verwerken van de gegevens van het bevolkingsregister (naam, adres, geboortedatum en namen van de ouders van het kind) van inwoners met een domicilie in RONSE die kinderen te hunnen laste hebben, geboren tussen 2020-2024 en in de loop van het jaar een schoolkeuze zullen moeten maken met betrekking tot het schooljaar 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025, 2025-2026 in het kader het project 'Centrale aanmeldingsprocedure en openscholendag.

Artikel 2:

Met de organisaties in het kader van het project 1, een subverwerkingsovereenkomst op te maken voor deze opdracht en periode en deze ter goedkeuring van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn voor te leggen in een eerstvolgende zitting.

3. *Sociale Dienst. Aanpassing van de samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW Ronse en een PRIVE-onderneming in het kader van een terbeschikkingstelling van een werknemer conform artikel 60§7 ingevolge adviezen van de preventieadviseur. Beslissing.*

Bevoegdheid/rechtsgrond

- De organieke wet van 08 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.
- De organieke wet van 08 juli 1976 op de OCMW's, artikel 61.
- Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 77 en artikel 78, 2°lid.
- De wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

Relevante documenten

- De samenwerkingsovereenkomst voor een terbeschikkingstelling voor een artikel60-werknemer bij een privé-organisatie ingevolge de beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 26 oktober 2018, naar aanleiding van de gewijzigde regelgeving, namelijk het wegvallen van de proefclausule.
- De geactualiseerde samenwerkingsovereenkomst voor artikel 60-Privé rekening houdende met de adviezen van de preventieadviseur ingevolge de wetgeving met betrekking tot Welzijn op het Werk.

Feiten/context/motivering

Opdat het OCMW haar wettelijke opdracht zou kunnen realiseren kan het OCMW ingevolge artikel 61 van de organieke wet, samenwerkingsovereenkomsten afsluiten met derden :

*Het centrum kan aldus een beroep doen op de medewerking van personen, van inrichtingen of diensten, die, opgericht hetzij door openbare besturen, **hetzij op privé-initiatief**, in staat zijn de middelen aan te wenden tot verwezenlijking van de verschillende oplossingen die zich opdringen, met eerbiediging van de vrije keuze van de betrokkene.*

Met hetzelfde doel kan het centrum overeenkomsten sluiten, hetzij met een ander Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn, een ander openbaar bestuur of instelling van openbaar nut, hetzij met een privé-persoon of een privé-instelling.

*In afwijking van de bepalingen van artikel 31 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het terbeschikkingstellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, kunnen de **werknemers** verbonden krachtens een arbeidsovereenkomst met de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, met toepassing van dit lid, door deze centra **ter beschikking worden gesteld aan de partners** die met het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn een overeenkomst hebben gesloten op basis van onderhavige organieke wet.*

Naar aanleiding van een recent overleg met de interne Preventieadviseur van Solva, die prestaties verricht in opdracht van het lokaal bestuur, werden een aantal adviezen gegeven om de bedoelde overeenkomst bij te sturen in het belang van de Wetgeving inzake Welzijn op het Werk, met name :

- De gebruiker is ertoe gehouden om binnen de duidelijke termijn van 48 uur het aangifteformulier voor een (arbeids-)ongeval te bezorgen aan de cel tewerkstelling (punt 9).
- De gebruiker zal instaan voor de toepassing van de plichten van de werkgever inzake arbeidsveiligheid en welzijn op het werk. De gebruiker zorgt tevens voor de nodige instructies en vorming omtrent het gebruik van bepaalde stoffen en materialen die aanwezig zijn. Zo stelt de gebruiker ook de nodige werkkledij en beschermingsmiddelen ter beschikking (punt 10).
- De kosten ten gevolge van de terbeschikkingstelling zoals werkkledij, materieelkosten en dergelijke zijn ten laste van de gebruiker.

Voordracht

Op voordracht van de hoofdmaatschappelijk werker van de themagerichte werking en het Vast Bureau van 06 december 2021.

Besluit: Met algemene stemmen

Enig artikel:

Goedkeuring te verlenen aan de modelovereenkomst tussen het OCMW Ronse en de PRIVE-organisatie waaraan tewerkgestelden conform artikel 60§7 van de organieke wet op de OCMW's, worden ter beschikking gesteld, zoals volgt :

Samenwerkingsakkoord tussen OCMW RONSE en (Gebruiker).

In het kader van de terbeschikkingstelling van de werknemers met art. 60§7 contract bij privé-ondernemingen

I. Algemeen:

tussen

Het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn, gevestigd in de Oscar Delghuststraat 62, 9600 Ronse, hier vertegenwoordigd door de Schepen, Wim VANDEVELDE, en de Algemeen Directeur, Julien VANDENHOUCKE

*Hierna **OCMW Ronse** genoemd,*

enerzijds
en

de privéonderneming:

Ondernemingsnummer:

Zetel is gevestigd te:

Vertegenwoordigd door:

telefoon:

email:

hierna **gebruiker** genoemd.

anderzijds,

Wordt in het kader van een tewerkstelling in toepassing van artikel 60§7 van de organieke wet van 08 juli 1976 het volgende overeengekomen en aanvaard:

Algemeen

Met het doel bij te dragen tot de sociale en professionele (her)inschakeling van ... geboren op..., woonachtig te ... en hierna personeelslid genoemd,

stelt het OCMW Ronse deze persoon, aangeworven in art. 60 § 7 van de organieke wet van 08 juli 1976, tot het einde van zijn contract ter beschikking van de gebruiker.

De personeelsleden van de cel tewerkstelling van het OCMW, hierna de trajectbegeleiders genoemd, zorgen voor de opvolging van het verloop van de terbeschikkingstelling.

Administratief statuut van de werknemer

1. Het OCMW Ronse blijft de juridische werkgever. Het feitelijk gezag, leiding en toezicht over het personeelslid oefent de gebruiker uit.
2. De gebruiker zorgt er als een goede huisvader voor dat de uitgeoefende arbeid door de werknemer wordt verricht in behoorlijke omstandigheden met betrekking tot zijn veiligheid en gezondheid en dat de eerste hulp kan worden verstrekt bij een ongeval. Met dit doel stelt de gebruiker alle vereiste medische behoeften ter beschikking van de werknemer. Hij neemt alle maatregelen noodzakelijk om elke mogelijke verwonding op een adequate manier te verzorgen.
3. Het algemeen personeelsreglement en arbeidsreglement dat van kracht is binnen OCMW Ronse is van toepassing op de arbeidsovereenkomst die het personeelslid conform art. 60§7 van de organieke wet met het OCMW verbindt.
4. Een voltijds uurrooster komt overeen met 38 uur per week. Er gelden bijzondere regels in het geval van arbeid op zaterdag/ zondag/ feestdag en bij het presteren van overuren.

Verplichtingen met betrekking tot de samenwerking

5. De gebruiker verbindt zich ertoe het OCMW Ronse op de hoogte te brengen van iedere wijziging van identificatiegegevens zoals benaming, vennootschapsvorm, vertegenwoordiging, contactgegevens
6. De gebruiker bezorgt maandelijks een aanwezigheidslijst met hierop de aan- en afwezigheden van het personeelslid gedurende de afgelopen maand.

Uiterlijk de 10^{de} van de maand volgend op de prestaties dient deze aanwezigheidslijst bezorgd te worden aan de Cel Tewerkstelling van het

OCMW Ronse. Bij gebrek hieraan wordt het tarief voor een volledig gewerkte maand aangerekend. Deze aanwezigheidslijst dient per mail te worden verzonden naar de trajectbegeleiders van het OCMW via mail:

xxx.xxxxxx@ronse.be en xxxxx.xxxx@ronse.be

7. De toekenning van het verlof gebeurt door de gebruiker maar in functie van de verloffregeling die van kracht is binnen het OCMW Ronse.

Wanneer de gebruiker een collectieve verlofperiode kent of om andere redenen geen continue tewerkstelling kan bieden in de loop van het contract, dienen zij dit te melden voorafgaand aan de terbeschikkingstelling van het personeelslid zodat hieromtrent de nodige afspraken kunnen gemaakt worden.

8. Aanwerving, mutatie, administratieve of tuchtmaatregelen en ontslag van het personeelslid blijven de exclusieve bevoegdheid van het OCMW Ronse.

De gebruiker verbindt zich ertoe om elk conflict met de werknemer en elk feit dat kan leiden tot beëindiging van de terbeschikkingstelling of enige andere door het OCMW Ronse te ondernemen actie, onmiddellijk ter kennis te brengen van het OCMW Ronse.

9. De gebruiker verbindt zich ertoe om alle administratieve gegevens die van invloed kunnen zijn op de verplichtingen en het statuut van de werknemer onmiddellijk ter kennis te brengen van OCMW Ronse

Ziekte, arbeidsongeval, verlof, al dan niet gewettigde afwezigheid van het personeelslid en hervatting van arbeid na afwezigheid dient onmiddellijk en liefst vooraf doorgegeven te worden aan het OCMW Ronse.

Bij een arbeidsongeval of een ongeval van of naar het werk is de gebruiker verplicht om een door de juridische werkgever aangereikte formulier "aangifte van ongeval" aan de Cel Tewerkstelling van het OCMW Ronse te bezorgen. De gebruiker heeft hiervoor 48 uren de tijd.

10. Preventie van arbeidsongevallen en welzijn op het werk:

- De gebruiker zal instaan voor de toepassing van de plichten van de werkgever met betrekking tot de arbeidsveiligheid en het welzijn op het werk.
- De gebruiker dient er tevens voor te zorgen dat de nodige instructies en vorming omtrent het gebruik van bepaalde stoffen of materialen die aanwezig zijn.
- De gebruiker verbindt er zich toe om de nodige werkkledij en beschermingsmiddelen ter beschikking te stellen van het personeelslid.

11. Het is de gebruiker noch toegelaten om het personeelslid te werk te stellen onder leiding en toezicht van personen vreemd aan de organisatie, noch om het personeelslid (tijdelijk) te werk te stellen in een andere organisatie zonder de uitdrukkelijke en vooraf gegeven toestemming van het OCMW Ronse.

Financiële afspraken

12. De loonkosten die voortvloeien uit het arbeidscontract gesloten tussen het OCMW Ronse en de werknemer worden gedragen door het OCMW Ronse.

13. *Andere kosten ten gevolge van de terbeschikkingstelling zoals er zijn : werkkledij, materieelkosten, verplaatsingskosten (tijdens de diensturen) enz. zijn ten laste van de gebruiker.*

14. *De gebruiker betaalt een tussenkomst in de loonkost. Deze loonkost bedraagt:*

Het verschil tussen enerzijds het brutoloon en anderzijds het bedrag van de federale staatstoelage voor de tewerkstelling van een rechthebbende in toepassing van Art. 60§7 van de OCMW-wet.

Indien de staatstoelage hoger ligt dan het werkelijk betaalde loon, dient de gebruiker een bijdrage van € 2,00 per werkelijk gepresteerd arbeidsuur te betalen.

Afspraken betreffende de begeleiding en vorming van het personeelslid

15. *Het OCMW Ronse staat in voor de toeleiding, de selectie en de begeleiding van het personeel dat ter beschikking wordt gesteld. Bij de selectie van de deelnemers kan de organisatie betrokken worden in overleg met het OCMW. Het is echter uitgesloten dat de privéonderneming zelf actief publiciteit maakt en kandidaten werft.*

16. *Voor het personeelslid kan vóór de aanvang een individueel begeleidingsplan opgesteld worden dat melding maakt van het functieprofiel, de duur van de overeenkomst, de taakomschrijving van de werknemer, het aanbod van technische en/of algemene vorming en individuele sociale begeleiding vanuit de privéonderneming. Dit begeleidingsplan wordt ondertekend door de werknemer, de begeleidende maatschappelijk werk(st)er, de verantwoordelijke(n) van de privéonderneming en door de Schepen en Algemeen Directeur namens het OCMW.*

Duur en beëindiging van de samenwerkingsovereenkomst

17. *Wanneer één der partijen niet langer wenst gebonden te zijn aan deze overeenkomst, dient de vertegenwoordiger van de desbetreffende organisatie een aangetekend schrijven te richten ten aanzien van de andere contractant. De opzegtermijn van 1 maand begint te lopen de eerste kalenderdag van de maand volgend op de maand waarin het aangetekend schrijven werd verstuurd.*

Slotbepalingen

De privéonderneming verklaart uitdrukkelijk de visie van het OCMW te onderschrijven op de doelstelling van artikel 60§7 en bereid te zijn mee te werken aan de realisatie ervan.

Het OCMW van Ronse ziet artikel 60§7 ruimer dan alleen een middel om steungerechtigden in regel te brengen met de sociale zekerheid. Waar mogelijk kadert een tewerkstelling in het kader van artikel 60§7 in de bredere context van een traject-naar-werk. Dit houdt in dat de tewerkstelling gezien wordt als een werkervaringsperiode die de deelnemer voorbereidt op (waar mogelijk) reguliere contractuele arbeid nadien. Daartoe wordt de deelnemer gedurende zijn tewerkstelling procesmatig begeleid inzake het verwerven van de nodige kennis, vaardigheden en attitudes met betrekking tot de uitgeoefende functie. Deze begeleiding gebeurt in overleg tussen "de privéonderneming" en de trajectbegeleider van het OCMW. De privéonderneming dient zich dan ook te engageren om een individueel leerplan op te stellen (opstellen van leerprogramma, leersituaties ontwerpen en evaluatiecriteria opstellen).

Opgemaakt in tweevoud te Ronse, op xxxxxx

Beide partijen verklaren tevens een exemplaar van huidige overeenkomst te hebben ontvangen

Namens het OCMW:

*De Algemeen Directeur
Julien VANDENHOUCKE*

*Schepen
Wim VANDEVELDE*

Namens de organisatie :

De heer/Mevrouw

Verzelfstandiging

4. Basisovereenkomst tussen het OCMW Ronse en RVT/Rusthuis Najaarszon inzake welzijnszorg, gezondheidszorgen en sociale diensten. Goedkeuring.

Bevoegdheid/rechtsgrond

De organieke wet van 08 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 77 en artikel 78, 2° lid en artikels 84 tot en met 86.

Relevante documenten

- De basisovereenkomst tussen het OCMW Ronse en RVT/Rusthuis Najaarszon, Kasteelstraat 50, 9660 Brakel inzake welzijnszorg, gezondheidszorgen en sociale diensten.
- De statuten van RVT/Rusthuis Najaarszon, Kasteelstraat 50, 9660 Brakel.
- De vraag van RVT/Rusthuis Najaarszon van 12 oktober 2021 om beroep te doen op een personeelslid van OVERO (Openbare Vereniging Ronse).

Feiten/context/motivering

Op 12 oktober 2021 kreeg de Openbare Vereniging Ronse (OVERO), Oscar Delghuststraat 62, 9600 Ronse de vraag vanwege RVT/Rusthuis Najaarszon, Kasteelstraat 50, 9660 Brakel om beroep te doen op een personeelslid van OVERO.

Op de Raad van Bestuur van OVERO van 25 november 2021 werd deze vraag van RVT/Rusthuis Najaarszon positief beoordeeld onder voorbehoud van de goedkeuring van een basisovereenkomst tussen het OCMW Ronse en RVT/Rusthuis Najaarszon inzake welzijnszorg, gezondheidszorgen en sociale diensten, waarna een personeelsovereenkomst tussen OVERO en RVT/Rusthuis Najaarszon kan worden afgesloten.

Voordracht

Op voorstel van het Vast Bureau.

Besluit: Met algemene stemmen

Enig artikel:

De basisovereenkomst tussen het OCMW Ronse en de vereniging RVT/Rusthuis Najaarszon, Kasteelstraat 50, 9660 Brakel inzake welzijnszorg, gezondheidszorgen en sociale diensten goed te keuren als volgt :

BASISOVEREENKOMST TUSSEN HET OCMW RONSE EN RVT/RUSTHUIS NAJAARSON INZAKE WELZIJNSZORG, GEZONDHEIDSZORGEN EN SOCIALE DIENSTEN

Tussen

Het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn met zetel te 9600 Ronse, Oscar Delghuststraat 62, 9600 Ronse en vertegenwoordigd door de OCMW-raadsvoorzitter, de heer Diederik VAN HAMME, en de algemeen directeur, de heer Julien VANDENHOUCKE, hierna genoemd het OCMW Ronse

En

De vereniging "RVT/Rusthuis Najaarszon" met zetel te 9660 Brakel, Kasteelstraat 50 en vertegenwoordigd door haar voorzitter, de heer B. SCHOLLAERT, hierna genoemd de vereniging

Overwegende dat blijkens artikel 1 van de organieke wet van 08 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn het OCMW tot wettelijke opdracht heeft een maatschappelijke dienstverlening te verzekeren om éénieder in de mogelijkheid te stellen een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid;

Dat die opdrachtschrijving verder wordt uitgewerkt in hoofdstuk IV van de organieke wet ; dat artikel 57 §1, tweede en derde lid, stipuleert dat deze dienstverlening zowel preventief als curatief en van materiële, sociale, geneeskundige, sociaal-geneeskundige of psychologische aard kan zijn;

Gelet op de oprichting van de Openbare Vereniging Ronse door het OCMW om deze doelstellingen te realiseren;

Gelet op de noodzaak die het OCMW ondervindt om kwalitatieve individuele en collectieve trajecten te kunnen aanbieden op het vlak van welzijnszorg, gezondheidszorgen en sociale diensten;

Gelet op het artikel 61 van de OCMW-wet dat stelt dat het OCMW een beroep kan doen op de medewerking van personen, van inrichtingen en van diensten, die, opgericht hetzij door openbare besturen, hetzij op privé initiatief, in staat zijn middelen aan te wenden tot verwezenlijking van de verschillende oplossingen die zich opdringen;

Dat dit artikel 61 van de OCMW-wet daarenboven stelt dat het OCMW overeenkomsten kan sluiten, hetzij met een ander OCMW, een ander openbaar bestuur, hetzij met een privé-persoon of een privé-instelling;

Gelet op de statuten van de vereniging waarin de vereniging tot doel heeft :

Het inrichten en beheer van het rust- en verzorgingstehuis "RVT/Rusthuis Najaarszon" te Brakel, Kasteelstraat 50 in de breedste zin van het woord, met inbegrip van alle activiteiten, zoals het verstrekken van vorming en opleiding die rechtstreeks of onrechtstreeks tot het verwezenlijken ervan kunnen bijdragen en dit met uitsluiting van enig winstoogmerk.

De inrichting, het beheer en het optimaliseren van instellingen en diensten voor zieken- en bejaardenzorg, opvang en verzorging van bejaarden. Hiertoe zal de vereniging één of meerdere geriatrische inrichtingen kunnen oprichten en beheren, de oprichting van dergelijke of gelijkaardige diensten kunnen in de hand werken, de goede organisatie en de samenwerking ervan kunnen bevorderen en in het algemeen alle initiatieven kunnen nemen of steunen die de bejaarden ten goede komen.

De vereniging kan nieuwe activiteiten opstarten, zoals het uitbaten van serviceflats. Zij kan eveneens kortverblijf en dagverzorging organiseren waarvoor het OCMW de nodige vergunningen heeft.

Zij kan alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks betrekking hebben op haar doel. Zij kan inzonderheid haar medewerking verlenen en deelnemen aan iedere activiteit die met haar doel overeenstemt en die steunen of daarvoor lokalen ter beschikking stellen.

De vereniging moet zijn doelstelling organiseren door aan iedere bewoner die zich aanmeldt de nodige kwaliteitsverzorging tegen de beste kostprijs aan te bieden, met respect voor zijn/haar ideologische, filosofische of godsdienstige overtuiging en ongeacht de inkomens-, verzekerbaarheids-, of vermogenstoestand van betrokkene (evenwel rekening houdend met de wet van 2 april negentienhonderdvijfenzestig)

Gelet op de opgebouwde expertise van de vereniging in het kader van haar maatschappelijk doel;

Gelet op de intentie van het OCMW en de vereniging om in overleg te treden inzake diverse materies op het vlak van welzijnszorg, gezondheidszorgen en sociale diensten;

Wordt het volgende overeengekomen :

Artikel 1

Het OCMW Ronse en de vereniging zullen in overleg treden met het oog op de kwalitatieve verbetering van individuele en collectieve trajecten op het vlak van welzijnszorg, gezondheidszorgen en sociale diensten en dit vanaf 01 januari 2022.

Artikel 2

Beide partijen kunnen voor de verdere realisatie van de doelstellingen beschreven in deze overeenkomst de vraag richten aan OVERO, Openbare Vereniging Ronse, om beroep te kunnen doen op functies binnen OVERO.

Opgemaakt te Ronse op 20 december 2021 in 2 exemplaren. Elke partij verklaart 1 exemplaar te hebben ontvangen.

Namens het OCMW Ronse,
Diederik VAN HAMME
OCMW-raadsvoorzitter

Julien VANDENHOUCKE
Algemeen directeur

Namens de VZW
B. SCHOLLAERT
Voorzitter

Namens de OCMW-raad:

Algemeen directeur

Voorzitter

Julien Vandenhoutte

Diederik Van Hamme